

## 1. Hvorfor behandler vi oplysninger om dig?

- 1.1. I det følgende kan du læse mere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger, når du søger job hos Focus Advokater P/S
- 1.2. Vi behandler dine oplysninger for at kunne indgå en aftale med dig om ansættelse på baggrund af din anmodning om vores behandling af ansøgning. Vi indsamler alene dine personoplysninger i forbindelse med rekruttering med henblik på at vurdere om du er kvalificeret til en eksisterende eller fremtidige stillinger hos Focus Advokater P/S

## 2. Hvilke oplysninger indhenter vi?

- 2.1. I det nedenstående kan du få et overblik over de forskellige måder, hvorpå du kan søge om et job ved Focus Advokater P/S:

### 2.2. *Ledige stillinger og uopfordrede stillinger:*

Når du søger en ledig stilling eller fremsender en uopfordret ansøgning, så behandler vi de oplysningerne, du giver os, herunder navn, kontaktoplysninger (adresse, telefonnummer og e-mail), fødselsår, billede, sprogkundskaber, kørekort, arbejds- og uddannelsesmæssige forhold, uddannelsesniveau, karakterer, CV, ansøgning, referencer og evt. bilag samt ønskede arbejdsområde og ønskede stillingstype. Behandlingen sker på baggrund af din anmodning om vores behandling af ansøgningen.

### 2.3. *Jobagent:*

I forbindelse med din tilmelding til jobagenten behandler vi ligeledes de oplysninger som du giver os, herunder navn, e-mail, ønsket arbejdsområde og ønsket stillingstype. Behandling af personoplysningerne i forbindelse med din tilmelding til jobagenten sker i overensstemmelse med dit samtykke (GDPR art. 6(1)(a)).

- 2.4. Vi behandler endvidere dine personoplysninger i tilfælde, hvor vi vurderer, at vores interesser i at behandle oplysningerne overstiger dine interesser i, at de ikke behandles, f.eks. oplysninger indsamlet fra sociale medier offentliggjort af dig eller oplysninger opnået via gennemførelsen af en personligheds- og færdighedstest (GDPR art. 6(1)(f)).

- 2.5. Vi opfordrer dig til som udgangspunkt ikke at oplyse os CPR-nummer eller følsomme oplysninger, herunder oplysninger om racemæssig eller etnisk baggrund, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmæssige tilhørsforhold eller oplysninger om helbredsmæssige og seksuelle forhold. Vi beder dig derfor fjerne eventuelt CPR-nummer på karakterudskrifter mv., da

vi ikke har behov for at behandle dit CPR-nummer i rekrutteringsprocessen. Såfremt vi i den forbindelse forventer at behandle følsomme oplysninger om f.eks. helbred, indhenter vi dit udtrykkelige samtykke hertil.

- 2.6. Du er dog senest under en eventuel jobsamtale forpligtet til at orientere os, såfremt du lider/har lidt af en sygdom, der vil have væsentlig betydning for din udførelse af arbejdet i den konkrete stilling, du søger, jf. helbredsoplysningslovens regler.

### 3. **Hvordan vil vi behandle dine oplysninger?**

- 3.1. Vi behandler dine personoplysninger med fortrolighed, og vi videregiver som udgangspunkt ikke oplysningerne til tredjeparter. Vi kan dog videregive dine personoplysninger, hvis du har givet dit samtykke, hvis vi har en berettiget interesse i videregivelsen eller hvis vi har en retlig forpligtelse.
- 3.2. Vi deler dog dine personoplysninger med de medarbejdere, der er involveret i rekrutteringsprocessen samt videregiver dine personoplysninger med de virksomheder, som gennemfører personligheds- og færdighedstesten samt evt. rekrutteringsfirma til de formål, som er anført i pkt. 2 ovenfor.
- 3.3. Vi kan desuden overlade personoplysninger til vores systemleverandører, der behandler personoplysninger på vores vegne og efter vores specifikke instruks i henhold til den indgåede databehandleraftale.
- 3.4. I nogle tilfælde benytter vi databehandlere uden for EU/EØS, hvorved personoplysninger kan blive overført til tredjelande, bl.a. i forbindelse med vores brug af cloud-løsninger. Herved anvender vi et gyldigt overførselsgrundlag (evt. herunder Standard Contractual Clauses) inden vi overfører personoplysningerne. Overførelsen sker alene under iagttagelse af de nødvendige sikkerhedsgarantier som krævet efter gældende databeskyttelseslovgivning og der foretages altid en individuel vurdering vedrørende behov for supplerende foranstaltninger.

### 4. **Hvor lang tid opbevarer vi oplysninger om dig?**

#### 4.1. *Ledige stillinger*

Dine oplysninger slettes, når din ansøgning ikke længere er i betragtning til stillingen, og senest på det tidspunkt, hvor den pågældende stilling er besat, og rekrutteringsprocessen er afsluttet. Såfremt du ikke får tilbudt stillingen, men vi ønsker at opbevare dine oplysninger i en periode udover rekrutteringsprocessen, indhenter vi dit samtykke hertil.

Hvis du derimod bliver tilbudt en stilling, vil din ansøgning, dit CV og eventuelle bilag blive gemt i din personalemappe i HR-afdelingen. Du vil modtage særskilt information om denne behandling.



#### 4.2. *Uopfordrede stillinger*

Modtager vi uopfordrede ansøgninger, tages der hurtigst muligt stilling til, hvorvidt der findes en stilling, som matcher ansøgningen. Hvis der ikke er mulighed for at tilbyde en stilling, men ansøgningen er relevant, vil vi anmode om dit samtykke til at opbevare ansøgningen i 6 måneder, for at du kan komme i betragtning til senere stillinger

#### 4.3. *Jobagent*

Hvis du tilmelder dig vores jobagent, således at du kan modtaget information når der er en ledig stilling ved Focus Advokater P/S, så opbevare vi dine oplysninger indtil du ikke længer ønsker at modtage jobtilbud. Du kan afmelde dig jobagenten ved at benytte linket "Afmeld fra jobagent" i din bekræftelsesmail.

### 5. **Dine rettigheder**

- 5.1. Når vi indsamler oplysninger om dig, har du en række grundlæggende rettigheder efter persondatareglerne, som du kan gøre brug af. Dine rettigheder omfatter retten til at anmode om indsigt i og berigtigelse eller sletning af dine personoplysninger, begrænsning af og indsigelse mod vores behandling, samt retten til at modtage dine oplysninger i et struktureret, almindelig anvendt og maskinlæsbart format (dataportabilitet).
- 5.2. Overfor nævnte rettigheder kan være tilknyttet betingelser og begrænsninger. Hvorvidt du som registreret kan anmode om f.eks. at få dine personoplysninger slettet, vil i alle tilfælde afhænge af en konkret vurdering.
- 5.3. Hvis du har givet dit samtykke til vores behandling af dine oplysninger, har du til enhver tid ret til at tilbagekalde dette samtykke.
- 5.4. Du kan læse mere om dine rettigheder på Datatilsynets hjemmeside [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk), hvor du også kan indgive en klage, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine oplysninger på.
- 5.5. Har spørgsmål til ovenstående er du meget velkommen til at kontakte os på [compliance@focus-advokater.dk](mailto:compliance@focus-advokater.dk) eller på telefon +45 63 14 45 19

### 6. **Version**

Dette dokument er senest ændret d. 17.03.2022.

